

infoa

februar 2013 - nr. 1

I jobrotation i psykiatrien

Side 5-7

**Vi kæmper for velfærd
og solidaritet – læs om
generalforsamlingen**

Side 22-25

**Ny uddannelses-
ordning med
flere praktikmål**

Side 26-27

FOA
FAGOGARBEJDE

Social- og Sundhedsafdelingen

PIA KREUTZER

Kæmpede for sin stilling som faglig leder og fik den



10-12

INDHOLD

INFOA NR. 1-2013

- 4 Årets Praktikplads
- 5-8 Alt i spil for de ledige
Et godt springbræt
Jobrotation i Region Hovedstadens Psykiatri
Fra assistent til sygeplejerske
- 10-12 Kæmp for dine kompetencer
FOA: Det handler om kompetencer – ikke papir
- 13-15 Frederiksberg flytter også rundt på assistenterne
FOA SOSU: Teamsamarbejde i København
Borgmester: Vi finder ud af det
- 16-17 SOSU's juletræsfest
- 18-19 Mere privat ældrepleje i vente
- 20 Kommentar: Barske OK-krav fra arbejdsgiverne
FOA's krav
- 22-25 Vi går ikke i flyverskjul!
- 26-27 Så er de nye SOSU-uddannelser klar
FOA: U hensigtsmæssig struktur
- 28-30 Reel medindflydelse – ja tak!
- 31 Generalforsamling i Seniorklubben
Aktiviteter i Seniorklubben 2013
- 32 Forkert strategi...

I HVERT NUMMER

- 4 SOSU Kalender
- 9 Kort Nyt
- 21 Kort Nyt

Fyraftensmøde med politikerne

Sundheds- og omsorgsborgmester Ninna Thomsen var på besøg i fagforeningen



15



25 ÅRS JUBILÆUM

Vær med til at fejre faglig sekretær Ulla Johansens jubilæum

SIDE 9



Tid til fornuftige løsninger

PALLE NIELSEN, FORMAND FOR
FOA SOCIAL- OG SUNDHEDSAFDELINGEN

Der har været meget stille omkring overenskomstforhandlingerne indtil nu. Så stille, at man kun kan håbe på, at arbejdsgiverne når at afdæmpe deres meget aggressive oplæg til nye overenskomster for alle offentligt ansatte. Der er nemlig ikke brug for konfrontation, men brug for fornuftige resultater der kan skabe tryghed for vores medlemmer. Og selvfølgelig synlige resultater på lønsedlen. Det er uacceptabelt, hvis de lavestlønnede igen skal holde for.

På den politiske scene er det også tid til forandringer. I november skal der vælges politikere, som skal styre kommunerne og regionerne de næste fire år. Vi skal udfordre dem, ikke mindst på deres holdning til vores faggrupper og deres kompetencer. Nye udbudsregler vil helt sikkert få mange kommunalpolitikere til at overveje udbud af større dele af hjemmeplejen og plejecentre. Men er de også

klar over konsekvenserne? Det skal vi udfordre dem på.

I stedet bør kommunalpolitikerne koncentrere sig om, hvordan de sikrer, at medarbejderne får udviklet fornødne kompetencer til fremtidens opgaver i det nære sundhedsvæsen. Til det kan man med fordel anvende jobrotation, sådan at man sender medarbejdere på uddannelse, mens ledige passer deres arbejde. Vi har knap 900 ledige, som står klar.

Og lige netop vores ledige medlemmer, de skal have al den hjælp og støtte, som vi kan give dem. Vi skal fortsætte med at arbejde for, at ingen mister retten til dagpenge. Men vi må desværre også konstatere, at det er op ad bakke med den arbejdsmarkedspolitik, som regeringen fører. Og p.t. har 10 af vores medlemmer desværre mistet retten til dagpenge. Det er simpelthen ikke rimeligt!

Der er behov for, at regeringen lige som de offentlige arbejdsgivere og lokalpolitikere, tager de fornuftige løsninger i brug!

FOA
FAG OG ARBEJDE

Social- og Sundhedsafdelingen
Godthåbsvej 15,
2000 Frederiksberg

Telefon 4697 2222
Fax faglig afdeling 4697 2220
E-mail faglig afdeling sosu@foa.dk
Fax a-kassen 4697 2211

Hjemmeside
www.foa.dk/sosu



Åbningstider

NB: Fagforening og a-kasse har fået nye fælles åbningstider. Pr. 1. februar 2013 er åbningstiderne udvidet generelt med en halv time hver dag, og onsdage med 5½ time. Bemærk at fagforening og a-kasse er lukket den 2. onsdag i hver måned.

Fagforening og a-kasse:

Åbningstider

Mandag	Kl. 8.30–15.00
Tirsdag	Kl. 8.30–15.00
Onsdag*	Kl. 8.30–17.00
Torsdag	Kl. 8.30–15.00
Fredag	Kl. 8.30–13.00

Telefontider

Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–17.00
Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–12.00

A-kassens hotline

Har du spørgsmål uden for åbningstid, kan du benytte dig af a-kassens hotline, der har åbent fra mandag til fredag i tidsrummet kl. 16.00–20.00. Telefonnummer: 4697 1010

*) Fagforening og a-kasse er lukket den 2. onsdag i hver måned



Foto: Sonja Iskov

Årets Praktikplads

**FOA Social- og Sundhedsafdelingen
afholder for 10. gang konkurrence om
Årets Praktikplads. Alle elever kan
indstille deres praktiksted**

Er du social- og sundhedselev? Har du været i praktik, og synes du, at din praktikplads har været alle tiders? Så grib denne chance for at hylde dit praktiksted og de praktikvejledere, der har hjulpet dig på vej med uddannelsen.

Send dit forslag senest fredag den 1. marts 2013 pr. brev eller pr. e-mail til: FOA Social- og Sundhedsafdelingen, att. elevkoordinator Kirsten Bille, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg. E-mail: kirb@foa.dk.

Du skal blot beskrive, på hvilke områder dit praktiksted har gjort noget ekstraordinært for dig som elev, og hvorfor det netop er dit praktiksted, der skal kåres som Årets Praktikplads 2013.

Hvis du har spørgsmål til konkurrencen, er du velkommen til at kontakte elevkoordinator Kirsten Bille på e-mail: kirb@foa.dk.

*I 2011 blev Psykiatrisk dagklinik,
Gentofte Hospital kåret som Årets
Praktikplads af fagforeningen.*

SOSU-kalender

DEN 12. FEBRUAR:

Medlemsarrangement i Seniorklubben,
kl. 11.00 til 14.00

DEN 20. FEBRUAR:

Social café, kl. 9.00 til 12.00

DEN 8. MARTS:

Kvindernes Kampdag

DEN 12. MARTS:

Social café for tillidsvalgte, kl. 9.00 til 12.00
Generalforsamling i Seniorklubben, kl. 11.00 til
14.00

DEN 15. MARTS:

Reception i anledning af faglig sekretær Ulla
Johansens 25 års jubilæum, kl. 11.00 til 14.00

DEN 20. MARTS:

Social café, kl. 9.00 til 12.00

DEN 9. APRIL:

kl. 11.00 til 14.00
Medlemsarrangement i Seniorklubben, kl. 11.00
til 14.00

DEN 17. APRIL:

Social café, kl. 9.00 til 12.00

DEN 1. MAJ:

1. maj brunch i fagforeningen, kl. 9.00 til 11.30

DEN 14. MAJ:

Seniorklubben afholder skovtur

DEN 15. MAJ:

Social café, kl. 9.00 til 12.00
Barselscafé, kl. 16.00 til 17.30

Læs om arrangemen-
terne og tilmeld dig i
aktivitetskalenderen
på fagforeningens
hjemmeside:
foa.dk/sosu



Alt i spil for de ledige

Aftaler om jobrotation, kurser, særlige vejledningsforløb for jobsøgende og ikke mindst solidaritet har sikret, at gruppen af "udfaldstruede" ledige er blevet mere end halveret de seneste tre måneder. Men ledigheden stiger fortsat, og FOA Social- og Sundhedsafdelingen er ikke i tvivl om, at der er brug for nye politiske tiltag

AF LISE LOTTE BLICHER
BENDTSEN

FOA Social- og Sundhedsafdelingen og a-kassen på Godthåbsvej har arbejdet på mange forskellige tiltag, der skal sikre, at så få medlemmer som overhovedet muligt mister deres dagpengereget den kommende tid, når halveringen af dagpengeregetten fra fire til to år slår igennem.

Som det ser ud i skrivende stund, så er det lykkedes et godt stykke hen ad vejen. Pr. 12. oktober 2012 viste tal fra a-kassen nemlig, at omkring 200 medlemmer af FOA Social- og Sundhedsafdelingen stod til at miste dagpengene i den første halvdel af 2013. Et tal som pr. 1. december 2012 var faldet til 95, og som ifølge a-kasseleder Erik Damgaard med garanti er faldet yderligere. Han har dog ikke de seneste tal endnu og kan ikke sige andet end, at færre end 95 medlemmer p.t. ser ud til at miste deres dagpen-

geret i løbet af de næste 4-5 måneder.

EN POLITISK KAMP

Det glæder fagforeningen, der er opmærksom på, at meget fortsat skal gøres. For som de stigende ledighedstal fortæller, så står fortsat flere uden arbejde.

– Her og nu gælder det om at hindre, at medlemmerne mister deres forsørgelsesgrundlag. Men den politiske kamp for igen at få forlænget dagpengeperioden og lempet genoptjeningskravet skal intensiveres, hvis vi skal undgå, at mange flere mister dagpengeregetten.

– I det hele taget skal vi understøtte de ledige, fra det øjeblik de træder ind i arbejdsløshedskøen, siger Palle Nielsen, formand i FOA Social- og Sundhedsafdelingen, der kan fortælle, at arbejdsmarkedspolitikken bliver et af fagforeningens særlige indsatsområder i 2013.

HJÆLP HER OG NU

Fagforeningen har da også allerede sat alle sejl til for at hjælpe fagforeningens ledige medlemmer tilbage i arbejde. Det som bisiddere ved akut-

samtaler og ved at hjælpe med jobrotationsaftaler, etablering af særlige seks ugers kurser for ledige på SOPU, afholdelse af særlige vejledningsforløb for jobsøgere på Godthåbsvej og ikke mindst via fagforeningens mange fællestillidsrepræsentanter, der har arbejdet på at få slået stillinger op som akutjob.

Alle omkring de ledige har gjort alt, hvad der er muligt for at hjælpe dem videre, ifølge a-kasseleder Erik Damgaard. Men for hvor mange det er lykkedes at blive ansat i et akutjob, det kan Erik Damgaard desværre ikke fortælle. A-kassen har simpelthen ingen viden om det.

SOLIDARITET

– Der er en god opbakning til de ledige, og vores fællestillidsrepræsentanter er meget bevidste om, at hvis folk mister dagpengeregetten, så risikerer de at ryge helt ud af faget og altså deres tilknytning til faget. En udvikling, som ingen ønsker, understreger Erik Damgaard.

Der sker i det hele taget mange gode ting for øjeblikket, som han ser det. Og selv

LEDIGHEDEN STIGER

August 2012	815
September 2012	869
Oktober 2012	874
November 2012	851
December 2012	891

– Opgørelse over antal ledige medlemmer af FOA SOSU's A-kasse.

om fagforeningen og a-kassen ikke lige har jobbet til de ledige, så går det den rigtige vej alligevel.

– Selve indstillingen til de ledige betyder også rigtig meget. At vi viser, at det nytter noget. Det giver noget hos medlemmerne, og det skal man ikke underkende, forklarer Erik Damgaard.

JOBÅBNINGER

Fagforeningen har blandt andet været med til at etablere et jobrotations-projekt i Region Hovedstadens Psykiatri, der i løbet af halvandet år skulle give omkring 75-90 social- og sundhedsassistenter mulighed for at merituddanne sig til sygeplejersker, samtidig med at ledige social- og sundhedsassistenter overta-

Et godt **spring**

ger deres job for en periode.

Desværre optjener man ikke ret til dagpenge via jobrotationsordningerne, men erfaringerne er, ifølge a-kassen, at ansatte i jobrotation kommer tættere på ordinært arbejde. Og dertil skal lægges, at jobrotation, ifølge Palle Nielsen, giver de ansatte mulighed for at udvikle deres faglige kompetencer.

– Jeg forventer, at mange kommuner får brug for at give vores faggrupper et kompetenceløft for at imødegå de mange nye udfordringer, viser i det nære sundhedsvæsen. Og så skal rotationsstillerne gerne resultere i ordinær beskæftigelse, forklarer Palle Nielsen, der er godt utilfreds med, at man som vikar ikke optjener ret til dagpenge i jobrotations-projekterne.

Ud over jobrotationsprojektet i psykiatrien har a-kassen også formidlet ledige til en lang række mindre som individuelle jobrotationsforløb i en række kommuner.

Og som det seneste skud på stammen er fagforeningen gået sammen med Københavns Kommune for at lave en model for, hvordan social-

og sundhedsmedarbejdere kan komme i uddannelse og ledige i arbejde. Et samarbejde som fagforeningen forventer resultater af i løbet af februar måned.

KURSER FOR LEDIGE

Hvad angår kurser, har fagforeningen igennem flere år samarbejdet med SØPU-skolen om relevante kurser for fagforeningens ledige. Først med overenskomstmidler fra Tryghedspuljen, der alene var uddannelsesmidler til folk, der blev afskediget i kommunerne. Siden hen med den nyhvervede ret for ledige til at få betalt 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Senest er det blevet til tre forløb med fokus på henholdsvis demens, socialpsykiatri og rehabilitering, hvoraf de første forløb startede den 28. januar i år og igen den 11. november.

Ud over de meget faglige kurser har fagforeningen også involveret sig i særlige kurser for ledige medlemmer. Og i efteråret var fagforeningen vært for en række kurser, der hed; "Inspiration, Afklaring og Fremtid", hvor de ledige fik hjælp til at betjene de mange forskellige digitale medier, de skal bruge. Eksempelvis job-søgning på nettet, digitale dagpengekort, af- og tilmelding samt "tast selv" funktionen på www.jobnet.dk, og ikke mindst at blive fortrolige med www.borger.dk.

22-årige social- og sundhedsassistent Signe Søgaard Seiler er i jobrotation på Psykiatrisk Center Nordsjælland i Hillerød. Hun er glad for muligheden, som hun håber kan være vejen til et fast job i psykiatrien

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Signe Søgaard Seiler er én ud af 26 vikarer i jobrotation i Region Hovedstadens Psykiatri, og hun er glad for sit vikariat på den åbne afdeling 22-21 i Hillerød. Hvor hun, ligesom de øvrige 25, er inde som vikar for fastansatte social- og sundhedsassistenter, der har sagt ja tak til et tilbud om at uddanne sig til sygeplejerske.

– Det er et godt sted at arbejde og en god måde at få erfaring på. Jeg har altid gerne villet arbejde inden for psykiatrien, men i dag er det helt umuligt som forholdsvis nyuddannet at få et fast job i psykiatrien. For når der endelig er et ledigt job, kræves der altid en masse erfaring. Men via jobbet her har jeg pludselig noget erfaring, når jeg skal ud og søge job bagefter, siger Signe Søgaard Seiler.

Hun er 22 år, uddannet social- og sundhedsassistent fra SOSU-skolen i Nykøbing Falster i 2011. Efterfølgende var hun ledig i fire måneder og fik så fast arbejde i den udekørende hjemmepleje i Nykøbing Falster. Da hun og

kæresten valgte at flytte til København sidste sommer, blev hun ledig igen.

Ledigheden varede dog kort, for allerede efter en måned blev hun ringet op af jobcentret, som fortalte om muligheden for at komme i jobrotation på Psykiatrisk Center Nordsjælland.

– Egentlig kræver det tre måneders ledighed, hvis man skal i jobrotation, men fordi jeg havde arbejdet i min faste stilling i hjemmeplejen i mindre end et år, talte min tidligere fire måneders ledighed med. Så derfor var jeg også berettiget, fortæller Signe Søgaard Seiler.

Hun sagde ja tak med det samme og startede i sit 1-års-vikariat den 4. september sidste år på afdelingen, som har 16 pladser til patienter mellem 18 og 70 år.

Hendes forventning om at blive modtaget på lige vilkår med alle andre er blevet indfriet til fulde.

– Selvom jeg kun skal være her et år, har de fastansatte været rigtig gode til at tage imod mig som enhver anden kollega, fortæller Signe Søgaard Seiler.

Hun er så glad for jobbet, at hun ville ønske, hun kunne

KURSER FOR LEDIGE

Læs mere om SØPU-kurserne for ledige på fagforeningens hjemmeside: foa.dk/sosu



blive der meget længere end til den 3. september i år.

– Det er rigtig ærgerligt, at jeg kun må være her et år, når hende jeg vikarierer for, er væk i tre år. Jeg er jo glad for

jobbet, og nu har de faste medarbejdere brugt tid og ressourcer på at sætte mig ind i jobbet. Det skal de så gøre med yderligere to vikarer, sådan som jobrotationen

fungerer, konstaterer Signe Søgaard Seiler.

IKKE MEDICIN

Som vikar må Signe Søgaard Seiler udføre næsten alt det

arbejde, som de fastansatte social- og sundhedsassistenter udfører. Eneste undtagelse er medicin, hvor Region Hovedstadens Psykiatri stiller krav om, at alle social- og sundhedsassistenter, der har med medicin at gøre, skal have været på regionens medicinkursus.

– Det kursus bliver man ikke sendt på, når man kun skal være her i et år, fortæller Signe Søgaard Seiler.

Under alle omstændigheder er Signe Søgaard Seiler glad for at være kommet i jobrotation.

– Havde jeg ikke fået det her, havde jeg helt sikkert siddet hjemme og sendt en masse ansøgninger af sted, for det er rigtig svært at få job som forholdsvis nyuddannet social- og sundhedsassistent, slutter hun.

Jobrotation i Region Hovedstadens Psykiatri

Uddan dig til sygeplejerske med din grundløn, så ansætter vi social- og sundhedsassistenter eller sygeplejersker som vikarer i en jobrotationsordning, mens du uddanner dig.

Sådan har tilbuddet lydt til flere af de fastansatte social- og sundhedsassistenter i Region Hovedstadens Psykiatri siden sommeren 2012.

De første 26 social- og sundhedsassistenter startede uddannelsen til sygeplejerske i august 2012, næste hold på 26-27 starter her den 4. februar, og måske følger yderligere et hold senere i år. Uddannelsen kan vare op til tre år – alt efter hvor meget man får i merit på sygeplejerskeuddannelsen, men fordi vikarerne er ansat i jobrotation, kan de kun ansættes i et år.

Vikarerne har hovedsageligt været social- og sundhedsassi-

stenter, men også enkelte nyuddannede sygeplejersker. Alle arbejder de under ordinære løn- og ansættelsesvilkår, men da der er tale om jobrotation, får Region Hovedstadens Psykiatri et løntilskud på 173,09 kroner pr. time for vikarerne. Lønnen til de faste medarbejdere dækker psykiatrien selv.

Vikarerne under jobrotationsordningen optjener ikke ret til yderligere dagpenge. Til gengæld bliver deres dagpengeret sat på pause. De bruger ikke af den, og de skal ikke stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Jobrotationen i Region Hovedstadens Psykiatri er skabt af Region Hovedstaden i samarbejde med en række forskellige partnere som FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Dansk Sygeplejeråd og de lokale jobcentre.

Fra assistent til **sygeplejerske**

Lisbet Andersen har siden august 2012 siddet på skolebænken.

Hun er én ud af 26 social- og sundhedsassistenter, som sagde ja tak til tilbuddet fra Region Hovedstadens Psykiatri om at uddanne sig til sygeplejerske



AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Hun har været social- og sundhedsassistent i 15 år, men lige nu går hun i skole. På fuld tid.

Den 46-årige Lisbet Andersen er nemlig én ud af 26 social- og sundhedsassistenter, som sprang på, da Region Hovedstadens Psykiatri sidste forår kom med et tilbud om, at social- og sundhedsassistenter kunne uddanne sig til sygeplejerske. Med betalt grundløn under uddannelsen og med vikardækning via en jobrotationsordning.

– Det var et rigtig godt tilbud og fantastisk, at man

under en økonomisk krise får mulighed for at videreuddanne sig med løn, siger Lisbet Andersen.

Så i august sidste år skiftede hun den åbne voksenpsykiatriske afdeling i Frederikssund ud med et fuldtidsstudie på Metropol-skolen i København.

– Jeg kan godt lide at udvikle mig, og i nutidens sundhedssystem er mulighederne større som sygeplejerske end som social- og sundhedsassistent. Samtidig sender ledelsen også et signal, når de kommer med det her tilbud; de vil gerne bruge min erfaring, men de vil hellere have, at jeg bliver sygeplejerske, fortæller Lisbet Andersen.

Hun føler ikke, hun har taget beslutningen med pistolen for panden, men der er sket mange ændringer i forhold til social- og sundhedsassistenter i psykiatrien.

– Man kan stadig komme på ekstrakurser som social- og sundhedsassistent, men når der lige pludselig kommer krav om et ekstra medicinkursus for os assistenter, så er tingene under forandring, og jeg har en forventning om, at ved at læse til sygeplejerske får jeg en fortsat mulighed for at udvikle mig, siger hun.

LØNNEN VARIERER

For Lisbet Andersen kommer uddannelsen til at tage tre år.

Egentlig havde hun fået merit til at klare uddannelsen på to et halvt år, men efter eget valg mente hun, det var nødvendigt at få et halvt års praktik i somatikken med.

Selvom Lisbet Andersen synes godt om tilbuddet om at uddanne sig, er der også ulemper.

– Mine kollegaer skal knokle ekstra på bekostning af mig, det kan jeg godt have dårlig samvittighed over. For jeg er væk i tre år, mens vikarerne kun er der et år, så det kræver løbende oplæring fra kollegaerne.

Samtidig mener Lisbet Andersen, det ville være dejligt, hvis uddannelsen ikke nødvendigvis skulle tages i København, og så ville hun heller ikke klage, hvis lønnen var en anelse højere.

– Man er på grundløn – uden sine sædvanlige vagttillæg, og selvom man nu er på et fuldtidsstudie, får man grundlønnen svarende til de timer, man var ansat i afdelingen. Så selvom vi alle læser det samme antal timer, får den samme uddannelse, bruger lige mange penge på bøger og alt muligt andet, så varierer vores løn, efter hvor mange timer vi havde ude på afdelingen, slutter Lisbet Andersen.



25 års jubilæum

I anledning af faglig sekretær **Ulla Johansens** 25 års jubilæum afholdes der reception

Fredag den 15. marts 2013 – kl. 11.00 til 14.00 i fagforeningens Mødesal på 2. etage, opgang E, Godthåbsvej 15, Frederiksberg.

Alle er velkomne!

Med venlig hilsen, Palle Nielsen,
formand for FOA Social- og Sundhedsafdelingen



Gratis job-app

Danske Regioner har netop lanceret en ny indgang til samtlige job i regionerne.

Der er tale om en app til smartphones, og den kan hentes gratis ved at søge på "Sund-job" i App Store eller Android Market.

Tak fordi I kom!

"Tak for de mange fine gaver, og fordi I var så mange, der var mødt frem og gjorde dagen til noget helt specielt".

*Tusinde tak
– Marianne Jensen*



Foto: Sanna Iskov

Næstformand Marianne Jensen ved sin afskedsreception den 14. november sidste år i fagforeningen.

VIGTIG E-MAIL

Hvis du ikke allerede modtager nyhedsbreve med blandt andet kursustilbud og byvandring fra fagforeningen, så er det sandsynligvis, fordi vi ikke har din e-mailadresse.

Kontakt derfor fagforeningens reception på Godthåbsvej på e-mail: sosu@foa.dk eller pr. telefon: 4697 2222 og fortæl os din e-mailadresse!

Kæmp for dine kompetencer

Pia Kreutzer stod til at miste sit job som faglig leder i hjemmeplejen, da Københavns Kommune opstillede kriterier, der udelukkede social- og sundhedsassistenter fra stillingen. Men hun søgte sit eget job og fik det

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

"Det handler om kompetencer. Ikke profession."

Social- og sundhedsassistent Pia Kreutzer slår det helt fast. Skal man være leder, så handler det ikke om, man er sygeplejerske, ergoterapeut eller social- og sundhedsassistent. Det handler om ens kompetencer som leder.

Selvom alt endte godt for den 55-årige Pia Kreutzer, kan man tydeligt mærke både frustrationerne og forundringen over det forløb, hun har været udsat for i sit job som faglig leder i Hjemmeplejen i lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum i Københavns Kommune.

Efter syv år som gruppeleder samme sted blev hun i januar 2011 udnævnt til faglig leder. Den lokale ledelse mente, at der var behov for en faglig leder for hjemmeplejen, ligesom der var faglige ledere for sygeplejen i alle lokalområder.

Men efter at Pia Kreutzer havde bestredet stillingen som faglig leder i knap halvandet år, annoncerede Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune, at samtlige lokalområder nu skulle have en faglig leder for hjemmeplejen, og at de faglige ledere skulle være professionsbachelorer.

En overordnet beslutning, der reelt betød, at de faglige ledere kun kunne være sygeplejersker, ergoterapeuter eller fysioterapeuter. Ikke social- og sundhedsassistenter som Pia Kreutzer, og selv om alle var tilfredse med Pias arbejde, stod hun nu til at miste sit job.

Pia Kreutzer var pludselig dømt ude. Det til trods for hendes

erfaring som selvstændig og godt otte års erfaring som leder i hjemmeplejen – heraf halvandet år som netop faglig leder.

– Der var undren hele vejen rundt over ansættelseskriterierne. Både blandt medarbejdere og ledelse her i lokalområdet, og for mig var det vældig frustrerende pludselig at blive diskvalificeret til et job, som jeg bestred til alles tilfredshed. Bare fordi jeg ikke havde den "rigtige" uddannelse, forklarer Pia Kreutzer.

KÆMPEDE FOR STILLINGEN

I stedet for at give op og se sit job forsvinde til en anden faggruppe gik hun til sin leder, som opfordrede hende til at søge stillingen uanset de nye ansættelseskriterier.

– Det var en mærkelig oplevelse at søge sit eget job, men heldigvis fulgte jeg min leders råd, for jeg endte med at få jobbet, fortæller Pia Kreutzer.

Der var andre ansøgere til jobbet, men ingen havde bedre kompetencer end Pia Kreutzer, og derfor fik hun stillingen og kunne officielt tiltræde som faglig leder igen i sommeren 2012.

– Jeg fik jobbet på grund af mine kompetencer, men også på grund af min leder. Han skeler ikke til fag-faglig uddannelse, for ham handler det om at ansætte de personer, der har de bedste kompetencer til jobbet. Og sådan bør det jo også være, mener Pia Kreutzer.

At hun tog beslutningen om at kæmpe for sit job og mulighederne for at udfolde sine kompetencer, er hun lykkelig for i dag.

– Jeg vil meget nødig være uden mit job. Det er både spændende og udfordrende at være med til at løfte andre, sætte fokus på faglighed og kvalitet i opgaveløsningen og hele tiden være med til at udvikle og forbedre måden at udføre arbejds-

“

*Jeg fik opbakning fra
min leder. Hele vejen.*

Faglig leder Pia Kreutzer



- opgaver på, fortæller Pia Kreutzer, der i dag er faglig leder for otte gruppeledere og omkring 250 medarbejdere.

TAG ANSVAR

Kommer andre i en lignende situation, hvor de bliver dømt ude på grund af deres uddannelse, opfordrer Pia Kreutzer dem til at gå til kamp for deres kompetencer.

– Man skal tro på sig selv og tro på, at man har de rette kompetencer, selvom andre måske siger noget andet. Man skal turde kæmpe for ens egne kompetencer i stedet for at lægge sig fladt ned, opfordrer Pia Kreutzer, der mener, at FOA Social- og Sundhedsafdelingen og FOA skal gøre alt, hvad de kan for at synliggøre medlemmernes kompetencer. Men den enkelte må også selv på banen.

– Man har selv et stort ansvar for at synliggøre ens kompe-

tencer. Man skal turde tale sin ret og ikke bare putte sig. Jeg havde i hvert fald aldrig fået den her stilling, fordi FOA synliggør deres medlemmers lederkompetencer. Jeg fik stillingen, fordi jeg selv satte det i tale, og fordi jeg havde de rette kompetencer, konstaterer hun.

KVALIFICER DIG

At Pia Kreutzer er yderst kompetent til jobbet som faglig leder, er man ikke i tvivl om, hvis man nærstuderer hendes CV. For ud over en mangeårig karriere som selvstændig kosmetolog med både egen klinik og skole er Pia Kreutzer uddannet social- og sundhedshjælper og senere social- og sundhedsassistent. Derudover har hun kvalificeret sig til lederjobbet ved at tage en grunduddannelse og en akademiuddannelse i ledelse, og hun har netop afsluttet en diplomuddannelse i ledelse.

FOA: Det handler om kompetencer – ikke papir

I en tid, hvor social- og sundhedsassistenter fratages kompetencer og presses ud af jobfunktioner af specielt sygeplejersker, er slutningen på historien om de faglige ledere i hjemmeplejen i Københavns Kommune en succeshistorie.

Det mener Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

For selvom kommunens Sundheds- og Omsorgsforvaltning opstillede ansættelseskriterier med krav om, at de faglige ledere skulle være sygeplejersker, ergoterapeuter eller fysioterapeuter, endte det alligevel med, at en ud af fem stillinger blev besat af en social- og sundhedsassistent.

– Det er helt fantastisk, at

en social- og sundhedsassistent blev faglig leder. For det viser, at selvom der er pres på vores faggrupper, så kan det lykkes, siger hun.

Social- og sundhedsassistent Pia Kreutzer bestred i forvejen jobbet som faglig leder, da Sundheds- og Omsorgsforvaltningen gjorde det til et krav, at de faglige ledere i hjemmeplejen skulle være professionsbachelor. Og hun stod til at miste jobbet på grund af sin uddannelsesbaggrund.

At Pia Kreutzer alligevel lykkes med at bevare stillingen, mener Charlotte von Mehren handler om to ting; hun havde de rette kompetencer til at være faglig leder, og hendes lederudfordrede ansættelseskrite-

rierne fra forvaltningen ved at bringe det op på rette niveau, at kompetencer og ikke papir måtte være afgørende for, hvem der skulle ansættes.

– Det at være leder er ikke noget, man er født til, ej heller handler det om en bestemt uddannelsesbaggrund. Det handler om kompetencer og mennesket bag. Og det er dejligt at se, at nogle ledere i hjemmeplejen også har den holdning, siger Charlotte von Mehren.

DANSK SYGEPLEJERÅD

Flere steder oplever FOA Social- og Sundhedsafdelingen ellers det stik modsatte.

– Mange ledere er sygeplejersker, og de synes ofte, det er en rigtig god ide at ansætte deres egen faggruppe.

Samtidig er Dansk Sygeplejeråd meget langt fremme i skoene over for forvaltningerne om at få øremærket stillinger til deres medlemmer, og ansættelseskriterierne i forhold til de faglige ledere i hjemmeplejen kommer af samme grund, mener Charlotte von Mehren.

Ansættelseskriterierne kom som lyn fra en klar himmel uden nogen former for dialog. Desto endnu mere oplyftende er resultatet.

– Historien med de faglige ledere viser, at hvis der er noget, man vil, så skal man gå efter det. Selvom stillingen ikke lige er øremærket vores faggruppe, så kigger man mange steder fortsat på ens individuelle kompetencer, slutter faglig sekretær Charlotte von Mehren.

Frederiksberg flytter også rundt på assistenterne

Alle social- og sundhedsassistenter i sygeplejegrupperne skal pr. 1. april flyttes til hjemmeplejegrupperne i Frederiksberg Kommune. Opgaver og kompetencer skal ikke ændres, siger ledelsen. Social- og sundhedsassistenterne er bekymrede

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Med artiklerne fra seneste nummer af infoa om situationen i tre af Københavns Kommunes hjemmeplejeområder frisk i hukommelsen udbrød der ramaskrig blandt social- og sundhedsassistenterne i Frederiksberg Kommune, da ledelsen før jul fremlagde en ny struktur.

For ordene var næsten de samme som i København: Alle social- og sundhedsassistenter i kommunens tre sygeplejegrupper skal pr. 1. april flyttes til de tre hjemmeplejegrupper. Argumentet var som i København, at fagligheden i hjemmeplejen skulle højnes.

– Der har været rigtig meget modstand mod den nye struktur, og vi har sagt til ledelsen, at vi på ingen måde er interesseret i at ende i samme situation som i København med fratagelse af kompetencer og degradering af personale. Ledelsen har slået fast, at de ønsker at bruge vores kompetencer og på ingen måde gøre som



Fællestillidsrepræsentant Carina Barsøe Olsen i Frederiksberg Kommune er glad for, at ledelsen sætter medarbejdernes kompetencer højt.

i København, fortæller Carina Barsøe Olsen, fællestillidsrepræsentant for FOA Social- og Sundhedsafdelingen i Frederiksberg Kommune.

Siden er der faldet mere ro på situationen, og lige nu sidder både personale og ledelse i en række arbejdsgrupper, som mere konkret skal definere, hvordan den nye struktur skal være.

23 SKAL FLYTTES

Det er dog lagt fast, at samtlige 23 social- og sundhedsassistenter i de tre sygeplejegrupper i Frederiksberg Kommune skal flyttes til

kommunens tre hjemmeplejegrupper.

Kommunens ældrepleje er i dag opdelt i tre områder med hver en sygeplejegruppe og en hjemmeplejegruppe, og de to grupper i hvert område har hidtil været fysisk adskilt. Nu flytter man så de 23 social- og sundhedsassistenter – fordelt på 17 i klinisk funktion og 6 pædagogiske vejledere ud til hjemmeplejegrupperne, så de fysisk sidder sammen. Det skulle gerne give mere faglig sparring og dermed højere faglighed for alle.

Alle 23 beholder deres nuværende geografiske områder, og samtidig har ledelsen

meldt ud, at alle 23 beholder deres nuværende kompetencer og arbejdsopgaver.

– Ledelsen har sagt, at de social- og sundhedsassistenterne laver i sygeplejegrupperne i dag, skal de stadig lave, når de bliver flyttet til hjemmeplejegrupperne. Så meningen fra ledelsen er heller ikke at presse social- og sundhedshjælperne ud af hjemmeplejegrupperne til fordel for social- og sundhedsassistenter, siger Carina Barsøe Olsen og fortsætter:

– Ledelsens fokus er at højne fagligheden i hjemmeplejen ved at få et tættere samarbejde og en tættere





Det lyder godt på papiret, men hvordan bliver det reelt?

Fællestillidsrepræsentant Carina Barsøe Olsen

- sparring mellem faggrupperne.

FORTSAT SPARRING

Med det udgangspunkt har de berørte social- og sundhedsassistenter også gjort klart, at de er bange for at miste noget af deres faglighed, når de ikke længere kan sparre tæt med sygeplejerskerne i sygeplejegrupperne.

En sparring som sygeplejerskerne i sygeplejegrupper-

ne også nødig vil undvære, og de har derfor skrevet et brev til ledelsen om, at de er kede af at miste social- og sundhedsassistenterne og den daglige sparring med dem.

Udmeldinger, som ledelsen har forsøgt at imødekomme.

– På den front er vi blevet hørt, for ledelsen har faktisk ændret på den foreslåede struktur. Så der fremadrettet skal ansættes et led over gruppelederne, som er social- og sundhedsassistenter. Det ekstra led skal være en funktionsleder, som skal være sygeplejerske og som skal sikre den faglige sparring mellem faggrupperne, fortæller Carina Barsøe Olsen.

FORTSAT BEKYMRET

Som fællestillidsrepræsentant synes Carina Barsøe Olsen alt i alt, at det er en god ide at flytte ud fra sygeplejegrupperne for at højne fagligheden, når medarbejderne fastholder deres kompetencer. Men hun går alligevel ikke med armene oppe over hovedet.

– Selvfølgelig er jeg bekymret for, hvordan det bliver reelt, slutter hun.

FOA SOSU: Teamsamarbejde i København

Tværfaglige teams med både sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, terapeuter og andre videnspersoner.

Sådan lyder det konkrete bud fra FOA Social- og Sundhedsafdelingens hurtigarbejdende arbejdsgruppe nedsat på medlemsmøder i oktober med både medarbejdere i hjemmeplejen i Københavns Kommune og valgte fra fagforeningen som deltagere.

– Vi mener mindre tværfaglige teams, hvor man udnytter medarbejdernes kompetencer, er vejen frem, når vi taler fremtidens hjemmepleje i København. I dag er det vanskeligt at håndtere et tværfagligt samarbejde, men det er nødvendigt at få det struktureret og optimeret, så borgerne ikke falder ned mellem to stole på flere områder, si-

ger Mari-Ann Petersen, næstformand i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Den hurtigarbejdende arbejdsgruppe blev nedsat i kølvandet på de massive ændringer, der er sket i Københavns Kommunes hjemmepleje. Hvor et nyt ydelseskatalog, som beskrevet i seneste nummer af infoa, har frtaget FOA-medlemmer både kompetencer og arbejdsopgaver i tre ud af kommunens fem lokalområder. Og de tre lokalområder; Amager, Indre by/Østerbro og Vesterbro/Kgs. Enghave/Valby har samtidig besluttet at flytte samtlige social- og sundhedsassistenter fra sygeplejegrupperne til hjemmeplejegrupperne.

BRUG KOMPETENCERNE

Et af forslagene fra arbejdsgruppen er altså tværfaglige

teams, og som Mari-Ann Petersen ser det, kan borgerne i dag blandt andet risikere at lande mellem to stole, når det gælder det regionale og det kommunale område – for eksempel i forhold til udskrivninger fra hospitalerne, men risikoen for at falde ned mellem to stole er også til stede i forhold til tildeling af sygeplejeydelser og hjemmeplejeydelser.

– Vores forslag til tværfaglige teams handler også om at imødegå den opsplitelse mellem faggrupper, som vi ser i tre af de københavnske lokalområder, hvor enkelte faggrupper og ikke borgerne er i centrum. I tværfaglige teams kan man i stedet gøre brug af alles kompetencer bedst muligt til gode for borgeren, forklarer Mari-Ann Petersen.

Forslaget om tværfaglige teams blev en del af drøftelserne den 19. december på en camp om fremtidens hjemmepleje arrangeret af Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune. I alt var 60 udvalgte personer, herunder to fra FOA Social- og Sundhedsafdelingen og en række medarbejdere og ledere fra hjemmeplejen, inviteret til at deltage.

P.t. er forvaltningen ved at bearbejde alle input fra dagen.

En lignende camp om fremtidens plejehjem blev afholdt den 31. januar i år.

– Læs mere om situationen i *Hjemmeplejen i Københavns Kommune i infoa 4, 2012 på fagforeningens hjemmeside foa.dk/sosu. Klik på fanen medlemsblad/infoa.*

Borgmester:

Vi finder ud af det

Københavns Kommunes uflexible ydelseskatalog for sygepleje med opdeling i a-, b- og c-opgaver er måske på retur. På et fyraftensmøde i FOA Social- og Sundhedsafdelingen lagde sundheds- og omsorgsborgmester Ninna Thomsen ikke skjul på, at det nuværende ydelseskatalog er uholdbart



AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Københavns Kommunes sundheds- og omsorgsborgmester Ninna Thomsen (SF) noterede flittigt, da hun onsdag den 30. januar var inviteret til fyraftensmøde hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen for at være i direkte dialog med fagforeningens medlemmer om det stærkt kritiserede ydelseskatalog for sygepleje.

Med en afsluttende bemærkning fra borgmesteren om, "at vi finder ud af det", er der lagt op til, at ydelseskataloget med opdeling i a-, b- og c-opgaver, står

til en større revidering.

Under det næsten to timer lange møde slog Ninna Thomsen fast, at det er et svært og komplekst område at diskutere, men hun indrømmede også, at den nuværende situation er uholdbar.

– Jeg beklager, men jeg tror simpelthen, vi har lagt det forkerte snit i det her ydelseskatalog. Det er jo nærmest pinligt, at jeg ikke har fået ændret på det, når jeg har siddet som borgmester i tre år, men jeg er kun interesseret i, at jeres faglighed får den værdi, som den fortjener, lød det fra borgmesteren.

REELLE KOMPETENCER

Ud over Ninna Thomsen del-

tog også socialdemokrat Anette Holst Christensen fra kommunens Sundheds- og Omsorgsudvalg og Rikke Lauritzen, gruppeformand for Enhedslisten i København.

Alle tre har et udgangspunkt om at højne faglighed og kvalitet til gavn for borgerne, og de bakkede op om mødedeltagernes ønske om en smidigere opgaveløsning. Hvor fokus skal være reelle kompetencer og ikke faggrupper, som i det nuværende ydelseskatalog, hvor en lang række opgaver, som social- og sundhedsassistenter har løst i årevis, nu kun må varetages af sygeplejersker.

Ud over de tre politikere og valgte fra fagforeningen del-

tog menige medlemmer og tillidsrepræsentanter fra plejehjem, omsorgscentre og rehabilitering. Alle kunne fortælle om eksempler fra dagligdagen, hvor ydelseskataloget, der trådte i kraft den 1. januar 2011, gør det stik modsatte af hensigten med dårlig kvalitet til følge.

TVÆRFAGLIGHED

Frustrationerne over at få fratrækt opgaver, man har løst i årevis, var tydelige. Der blev talt behov for tværfaglighed og kompetenceudvikling i stedet for ydelseskatalogets hierarkiske og monofaglige tænkning.

– Jeg hører og forstår, hvad I siger. I ønsker en større fleksibilitet med fokus på real kompetencer, og et system, som virker både dag, aften, nat og pinse. Det må vi arbejde videre med, sagde Ninna Thomsen.

Næstformand i FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Mari-Ann Petersen var særdeles tilfreds med mødet.

– Det var et rigtig godt møde, som jeg tror, der kommer noget reelt ud af. Den direkte dialog rykkede virkelig, og der blev udtrykt en vilje til forandring fra kommunens politikere.





SOSU's juletræsfest

Søndag den 2. december var det tid til fagforeningens juletræsfest for medlemmer og deres familier.

Knap 900 børn og voksne var mødt frem til julebal med gaver og æbleskiver i Docken på Østerbro i København.

Du kan se samtlige foto fra juletræsfesten på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu

FOTOGRAF: SONJA ISKOV



Mere privat ældrepleje

Den nye lov om frit valg i ældreplejen er endnu ikke vedtaget, men som lovforslaget ser ud, venter både FOA Social- og Sundhedsafdelingen og Kommunernes Landsforening, at de private firmaers andel vil stige. En bekymrende udvikling, mener fagforeningen

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Stærkt bekymrende og en udvikling, vi holder nøje øje med.

Mari-Ann Petersen, næstformand i FOA Social- og Sundhedsafdelingen er absolut ikke begejstret for de ventede ændringer af loven om frit valg af praktisk og personlig bistand i ældreplejen.

For som hun ser det, vælger S-R-SF-regeringen at gøre det økonomisk attraktivt for store private firmaer at drive ældrepleje i kommunerne og giver samtidig de hårdt pressede kommuner oplagte muligheder for at skære ned på den kommunale service.

– Vi frygter, at de ventede ændringer af loven om frit valg fører til nedskæringer på ældreområdet ad bagvejen. Regeringen skulle i stedet have valgt at give kommunerne økonomi og frie hænder til at give borgerne den



Mari-Ann Petersen, næstformand i FOA Social- og Sundhedsafdelingen

bedst mulige service, mener Mari-Ann Petersen.

HVAD VENTER

De nye regler om frit valg af leverandør på ældreområdet var forventet at træde i kraft her pr. 1. januar i år, men da infoa gik i trykken, var det nye lovforslag end ikke fremsat i Folketinget, så p.t. ventes loven vedtaget i løbet af foråret med ikrafttrædelse senere på året.

Da lovforslaget blev sendt i høring i efteråret 2012, var der lagt op til, at kommunerne fortsat skal tilbyde et frit valg mellem offentlige og private leverandører. Hvordan de gør det, bliver til gengæld fri-

villigt for den enkelte kommune.

Den eksisterende godkendelsesmodel, hvor en kommune godkender og indgår kontrakt med de leverandører, der opfylder de fastsatte kvalitets- og priskrav, kan fortsat bruges. Men borgernes frie valg kan også ske gennem udbud efter de almindeligt gældende udbudsregler eller ved at tilbyde borgerne et såkaldt fritvalgs-bevis, med hvilket borgerne selv kan indgå en aftale med en virksomhed om levering af den hjælp, borgeren er visiteret til.

I forhold til udbud vil den kommunale leverandør til forskel fra i dag kunne vælge ikke at indgå i et udbud. På den måde er det muligt at gennemføre et udbud, uden at kommunen mister mulighe-

den for at fortsætte som leverandør.

Samtidig lægges der op til, at flere områder – for eksempel mad på både plejehjem og i hjemmeplejen – kan udbydes på samme tid. I dag kræver det to forskellige udbud. Dermed kan der blive tale om langt større opgaver, der især vil være attraktive for større private virksomheder at byde på.

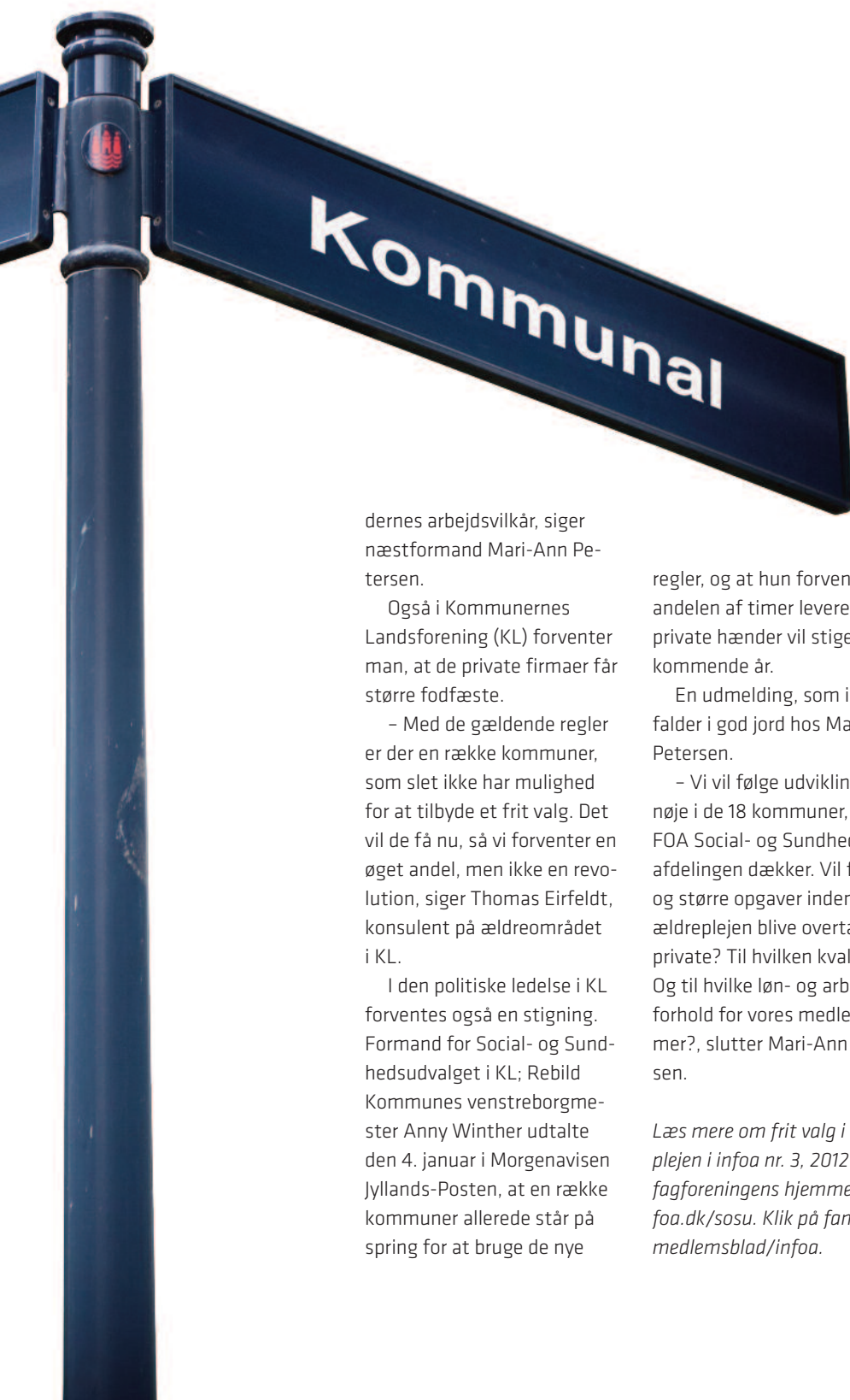
FLERE PRIVATE

Hvordan de nye regler præcist bliver, vides endnu ikke, men med det nuværende oplæg forventer fagforeningen, at de private firmaers andel vil stige.

– Risikoen for, at politikerne i kommunerne vil benytte sig af de nye muligheder for udbud, er rigtig stor, og vi frygter, at en sådan udvikling vil udhule kvaliteten i ældreplejen og forringe medarbej-



i vente



dernes arbejdsvilkår, siger næstformand Mari-Ann Petersen.

Også i Kommunernes Landsforening (KL) forventer man, at de private firmaer får større fodfæste.

– Med de gældende regler er der en række kommuner, som slet ikke har mulighed for at tilbyde et frit valg. Det vil de få nu, så vi forventer en øget andel, men ikke en revolution, siger Thomas Eirfeldt, konsulent på ældreområdet i KL.

I den politiske ledelse i KL forventes også en stigning. Formand for Social- og Sundhedsudvalget i KL; Rebild Kommunes venstreborgmester Anny Winther udtalte den 4. januar i Morgenavisen Jyllands-Posten, at en række kommuner allerede står på spring for at bruge de nye

regler, og at hun forventer, at andelen af timer leveret af private hænder vil stige i de kommende år.

En udmelding, som ikke falder i god jord hos Mari-Ann Petersen.

– Vi vil følge udviklingen nøje i de 18 kommuner, som FOA Social- og Sundhedsafdelingen dækker. Vil flere og større opgaver inden for ældreplejen blive overtaget af private? Til hvilken kvalitet? Og til hvilke løn- og arbejdsforhold for vores medlemmer?, slutter Mari-Ann Petersen.

Læs mere om frit valg i ældreplejen i infoa nr. 3, 2012 på fagforeningens hjemmeside: foa.dk/sosu. Klik på fanen medlemsblad/infoa.

Kun forsøg med tilkøbsydelse

FOA Social- og Sundhedsafdelingen havde forventet, at S-R-SF-regeringen med den nye lov ville sikre, at kommunerne, helt som det gælder for de private leverandører, ville få mulighed for at tilbyde borgerne tilkøbsydelse i form af rengøring, hævearbejde eller anden praktisk bistand.

Så kommunerne dermed ville få mulighed for at konkurrere på lige vilkår med de private leverandører af praktisk bistand. Men det ser ikke ud til at blive tilfældet med de kommende regler.

Kun de forsøg, en række frikommuner har bevæget sig ud i, peger i den retning.

I Vejle Kommune, der er en ud af ni danske frikommuner, har man netop fået lov til i perioden 1. marts 2013 til 31. december 2015 at tilbyde tilkøbsydelse til borgere på plejecentre og i hjemmeplejen, som ønsker at betale for at få løst ekstra opgaver.

– Fritagelsen fra reglerne betyder, at vi på frit valgs området i hjemmeplejen bliver sidestillet med private leverandører. Og det betyder en forbedret service til borgerne, som nu kan få udført alle opgaver af én og samme leverandør, siger Lone Myrhøj (SF), formand for Seniorudvalget i Vejle Kommune.

Kommentar:

Barske OK-krav fra arbejdsgiverne

Kravene fra de offentlige arbejdsgivere er historisk aggressive. De kræver blandt andet længere arbejdsuger uden overtidsbetaling, uddannelse i fritiden og begrænsning af medindflydelse og beskyttelse af tillidsvalgte

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN

"Arbejdsgivernes krav til de nye overenskomster er uhørt barske". Sådan lyder meldingerne, når man forhører sig blandt fagbevægelsens politikere.

For når man ser bort fra den sædvanlige kamp om lønkroner, så har arbejdsgiverne – og måske især Kommunernes Landsforening (KL) – lagt op til et opgør med tillidsmands-systemet. I en kort video, som KL har lagt på deres hjemmeside, fortæller direktør Sine Sunesen fra KL blandt andet, at der er brug for en sanering af tillidsmands-beskyttelsen og en sikring af, at MED-reglerne (reglerne om Medindflydelse og Medbestemmelse, *red.*) ikke kan bruges til at "obstruere" kommunale beslutninger.

Udmeldinger der alt i alt vækker undren og vrede. Både fordi den siger noget om, at nogle kommunale arbejdsgivere ikke ser MED-systemet som et værdifuldt redskab i udviklingen af de kommunale arbejdspladser, men som en forhindring. Men også fordi MED-systemet jo netop er tænkt som en måde, hvormed man kan sikre, at de kommunale beslutninger bliver truffet på et oplyst og gennearbejdet grundlag ved, at ledelsen tager medarbejderne med på råd.

Dertil kommer, at det nu ser ud til, at reguleringsordningen også er kommet i spil på et eller andet niveau. For finansminister Bjarne Corydon (S) har som statslig arbejdsgiver fremsat krav om afskaffelse af ordningen, der sikrer, at offentligt ansatte automatisk får 80 procent af lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Et krav som egentlig ikke var blandt de oprindelige krav fra hverken KL eller Danske Regioner, men for hvad angår KL, så har KL's chefforhandler Michael Ziegler (K) sagt, at han er enig med finansministeren i, "at lønstigninger ikke bør tildeles per automatik, men bør være et resultat af en mere effektiv opgaveløsning hos de ansatte".

Hvorvidt Danske Regioner og KL vil benytte sig af finansminister Bjarne Corydons udmelding, det ved ingen for nuværende. Men en ting er sikkert, og det er, at de faglige organisationer, der repræsenterer lønmodtagerne i stat, regioner og kommuner, på ingen måde ønsker reguleringsordningen afskaffet. For de frygter, at det på sigt vil betyde, at vi får et A- og B-arbejdsmarked, hvor det offentlige som et B-arbejdsmarkedet vil komme til at halte langt efter lønudviklingen på det private arbejdsmarked.

SOM I GAMLE DAGE

Ud over arbejdsgivernes negligering af de tillidsvalgtes betydning så fortæller krav om færre rettigheder for tillidsvalgte, længere arbejdsuger uden overarbejdsbetaling og uddannelse i fritiden sit tydelige sprog. De kommunale som de regionale arbejdsgivere ønsker sig tilbage til en tid med et ledelseshierarki, hvor medarbejdere gør det, de bliver bedt om; ingen besværlige spørgsmål tak!

En lidt underlig tilgang til medarbejdere anno 2013...

FOA's krav

FOA har fremsendt en lang række krav til overenskomstforhandlingerne med Danske Regioner og KL; generelle, tværgående som specielle krav.

FOA kræver blandt andet:

- Lønforbedringer i kroner og øre og ikke i procenter, således at lavtlønnede får mest muligt ud af lønstigningerne. *(KTO har ikke kunnet blive enige i kravet om kroner og øre i stedet for procenter. Derfor er FOA og 3F gået sammen om at forhandle løn på det kommunale område)*
- Større tryghed i ansættelsen, med længere opsigelsesvarsel, ret til uddannelse og vejledning ved opsigelse og ret til at blive ansat igen, når der bliver en tilsvarende stilling ledig.

Find samtlige FOA-krav på www.foa.dk – se under temaet "Overenskomst 2013". Du kan også følge FOA-formand Dennis Kristensens OK-dagbog på overenskomstsiden. Det er også her, at du kan følge, hvornår der forhandles.

KORT NYT

Kvindernes Kampdag

Traditionen tro fejrer fagforeningen også i år Kvindernes Kampdag fredag den 8. marts. Hvordan og hvorledes bliver senere offentliggjort på fagforeningens hjemmeside: foa.dk/sosu og via SOSU's nyhedsbrev.

Kursus for ordblinde

Der optages løbende nye kursister på ordblindes kurset i fagforeningen på Godthåbsvej.

Kurset for ordblinde er gratis – kontakt uddannelsessekretær Hanne Illum på telefon: 4697 2171.

– Læs eventuelt mere om kurset på hjemmesiden: foa.dk/sosu – klik på "Kurser i SOSU" til venstre på siden.

Nye åbningstider

For at gøre det hele nemmere for medlemmerne har fagforeningen og a-kassen på Godthåbsvej fået nye fælles åbningstider pr. 1. februar i år.

Hermed er åbningstiderne blevet udvidet generelt med en halv time hver dag, og onsdage med 5½ time. Ændringer der betyder, at både fagforeningen og a-kassen er lukket den 2. onsdag i hver måned.

Fagforening og a-kasse:

Åbningstider

Mandag	Kl. 8.30–15.00
Tirsdag	Kl. 8.30–15.00
Onsdag*	Kl. 8.30–17.00
Torsdag	Kl. 8.30–15.00
Fredag	Kl. 8.30–13.00

Telefontider

Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–17.00
Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–12.00

*) Fagforening og a-kasse er lukket den 2. onsdag i hver måned

Test din OK-viden

Ved du, hvad en overenskomst er? Eller kunne du tænke dig at teste din viden? Gå ind på hjemmesiden:

erduok.dk og bliv klogere og deltag i en konkurrence om en ferierejse.

Det er de faglige organisationer i LO og FTF, der står bag oplysningskampagnen "Er du OK?" Årsagen er, at undersøgelser viser, at mange ikke ved, hvad overenskomster og faglige fællesskaber betyder for det danske arbejdsmarked.



FOTO: FINN SVENSSON



1. maj i fagforeningen

Igen i år bliver der afholdt 1. maj brunch for medlemmer, deres familie og venner.

Det sker onsdag den 1. maj, kl. 9.00–11.30 i Mødesalen i fagforeningen på Godthåbsvej 15, Frederiksberg.

Nærmere program for dagen kan du finde på fagforeningens hjemmeside: foa.dk/sosu, når dagen nærmer sig. Der bliver ligeledes udsendt nyhedsbrev med flere detaljer.



Direktør Sine Sunesen fra Kommunernes Landsforening (KL) provokerede deltagerne på generalforsamlingen med KL's oplæg til overenskomstforhandlingerne.



En næsten samlet bestyrelse med de nyvalgte.

Vi går ikke i flyverskjul!

Der blev debatteret kompetencer, presset arbejdsmiljø, urimelige arbejdsgivere og borgere, der ikke får den hjælp, de har brug for på FOA Social- og Sundhedsafdelingens ordinære generalforsamling, der blev afholdt tirsdag den 20. november 2012 i Brøndby Hallen

AF LISE LOTTE BLICHER
BENDTSEN
FOTO: SONJA ISKOV

.....
"Udviklingen for vores fag og på vores arbejdspladser er barsk for tiden. Det er sådan, virkeligheden er. Men så må man jo vælge; går vi i flyverskjul, eller rykker vi sammen og kæmper imod? I vores fagforening er vi ikke i tvivl – vi kæmper for velfærd og solidaritet. Vi kæmper for job, og vi har ikke opgivet kampen om

mandeløn til kvindefag. Vi kæmper for vores faglighed og for et godt arbejdsmiljø".

Således lød afslutningen fra faglig sekretær Mari-Ann Petersen, da hun i stedet for formand Palle Nielsen, der var blevet syg, afsluttede den mundtlige beretning ved FOA Social- og Sundhedsafdelingens ordinære generalforsamling den 20. november sidste år.

Mari-Ann Petersen var bestemt ikke tilfreds med, at politikerne bruger den økonomiske krise som en undskyldning for at skære på velfærd og forringe løn- og ar-



Faglig sekretær Mari-Ann Petersen tog sig af den mundtlige beretning.

bejdsvilkår. For der er penge, og meget handler også om, hvordan politikerne prioriterer, lød det blandt andet.

– For eksempel giver skattelettelser til de velstillede og afskaffelsen af formueskatten ikke ligefrem penge i statskassen, der kan bruges til velfærd for alle, understregede Mari-Ann Petersen fra talerstolen.

KL ENE OG ALENE

I starten af generalforsamlingen blev der vist en film fra Kommunernes Landsforening (KL), hvor direktør Sine Sunesen fortalte om KL's ønsker for overenskomstforhandlingerne. En rystende oplevelse, for udmeldingerne fra KL gik kun en vej; krav, krav og krav!

Eller som Mari-Ann Petersen efterfølgende forklarede

under den mundtlige beretning:

– Hun (Sine Sunesen, *red.*) sagde simpelthen; færre skal lave mere, og for at det kan lade sig gøre, så skal der ske et kompetenceløft af medarbejderne i deres fritid. Og hun sagde, at der bruges alt for mange ressourcer på MED-systemet, som hun også mener bruges til at obstruere ledelsens beslutninger.

– Der skal simpelthen være færre, der har tillidsmandsbeskyttelse, og der skal ske en oprydning i arbejdstidsreglerne. Hun kaldte det, at det skulle være lettere at lægge en vagtplan. Det vil sige, at det skal være billigere, og det er sådan, arbejdsgiverne vil



"Er du OK?" er en oplysningskampagne, der skal gøre alle klogere på, hvorfor overenskomster og fagforeninger er vigtige. Og det er nødvendigt, for eksempel er det kun halvdelen af LO's egne medlemmer, der er klar over, at deres fagforening sikrer en rigtig overenskomst og dermed deres løn. Halvdelen tror, at Folketinget fastsætter mindstelønnen.

For det er overenskomsten, der sikrer lønnen, den ekstra ferie, bedre pensioner, løn under barsel, uddannelse og meget mere – og kun ved at være medlem af en rigtig fagforening har man indflydelse på overenskomsten

– Mari-Ann Petersen, faglig sekretær

- have det, hvis de kunne få lov til at bestemme det alene.

FRÆKHED UDEN LIGE

Men at bestemme alene, det skal KL nok ikke regne med. For den ene taler efter den anden havde ikke andet end foragt tilovers for KL's oplæg. Filmen var som en rød klud, der blev viftet for næsen af de forsamlede tillidsvalgte.

– Vi oplever dagligt, at vores arbejdstidsaftaler ikke bliver overholdt. Sådan noget med at have en grundplan, det er der flere områder, der simpelthen ikke aner, hvad er. Medarbejderne får en gang imellem udleveret en plan, og så kan de være heldige at vide, at de har fri torsdag i næste uge, og så alligevel ikke, lød det undrende fra Janine Almy, fællestillids-

repræsentant fra Gentofte Kommune, der ikke mente, at kommunerne var overbebyrdet af arbejdstidsaftalerne, for de overholdt dem sjældent.

Også fællestillidsrepræsentant-suppleant Benthe Viola Holm fra Hvidovre Kommune gav KL-filmen et par ord med på vejen:

– Sine Sunesen. Hende kommer jeg aldrig til at glemmer. Hvad bilder hun og KL sig egentlig ind? De siger, at vi skal levere mere, og medarbejderne skal selv have ansvar for deres uddannelse og større ansvarlighed. Jeg synes, at det er en frækhed uden lige. Jeg er jo aftenvagter, og jeg besøger 50 borgere. Det, synes jeg, er ret mange. Måske skulle jeg invitere hende med, spurgte Benthe Viola Holm.

“

Jeg elsker alle de der mennesker, der kommer og tager mit job og vil gøre tingene frivilligt. Og hvorfor skal de ikke have lov til at gøre det? Når man nu kommer fra et eller andet ældreråd, eller hvis man er gammel pensioneret sygeplejerske! Så kan man sagtens være gratis vågekone, for at skulle betale for ydelsen, det er en by i Rusland.

– Benthe Viola Holm, fællestillids-suppleant fra Hvidovre Kommune

fagforeningen havde holdt et møde for social- og sundhedsassistenterne, men som alligevel havde svært ved at se, hvad der sker.

Også andre havde svært ved at overskue, hvad der skal ske.

– Det er jo ikke, fordi at vi som fællestillidsrepræsentanter i SUF (Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, red.) ikke har været lige så frustreret som jer. Vi har siddet meget tæt på de her mennesker – den monofaglige gruppe – der i den grad synes, de har patent på at fortælle, hvordan den tværfaglige verden skal være i den kommunale ældrepleje, fortalte fællestillidsrepræsentant Vibeke Jensen fra Københavns Kommune og fortsatte:

– Frustreret bliver jeg også, når jeg på et sektorårs-møde skal høre fra Karen Stæhr (formand for social- og sundhedssektoren i FOA, red.), at det er os i Københavns Kommune, der er nogle idioter, for i resten af landet kan de godt finde ud af det. Der har assistenterne rigtig store kompetencer.

INGEN KRYSTALKUGLE

Faglig sekretær Poul Møller var ikke enig med Vibeke Jensen i, at Karen Stæhr havde sagt, at de var nogle idioter i Københavns Kommune på sektorårsmødet. Han fortalte, at fagforeningen gør alt for at stoppe fratagelsen af

HVAD SKER DER?

Social- og sundhedsassistenterne kamp for deres kompetencer på hospitalerne og i kommunerne bekymrede mange.

– Hos os på Nørrebro har vi talt om; hvad sker der for assistenterne? Der bliver talt om, at det er sygeplejerskerne, der skal overtage vores arbejde. Hvordan ser I fremtiden for os assistenter? Bliver vi skubbet helt ud eller hvad? Hvad gør vores fagforening, spurgte Iben-Maj Liv Jensen, fra Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro i København, der godt nok var glad for, at



– Vi skal ikke lade os tale ned. Vi skal være fagstolte og kæmpe for det, og vi skal ikke bukke hovederne, lød den sidste salut fra afgående næstformand Marianne Jensen.



kompetencer fra social- og sundhedsassistenterne, men at det er svært.

– Og så spørger du Iben-Maj; hvor er vi henne i fremtiden? Den krystalkugle har jeg ikke, men jeg vil vove og påstå, at vi er der stadig, for på et tidspunkt vender bøtten, sagde Poul Møller, der mente, at situationen vil ændre sig, når det går op for folk, at plejen er blevet for ringe, og når der kommer mangel på arbejdskraft igen.

DEN GODE HISTORIE

Også fra Herlev Hospital kunne Kate Flenting fortælle om deres kamp for kompetencerne, der endte med, at syge-

plejerskerne blev undervist i, hvad social- og sundhedsassistenterne kan.

– I vores afdeling var vores ledelse rigtig gode til at sende os på medicinkursus, men da vi kom tilbage fulde af energi, så var det, at de nye vejledninger kom, og vi måtte ikke noget. Ledelsen sagde; vi kan ikke undvære jer, vi skal bruge jer til at lære sygeplejerskerne op. Det blev vi jo en smule fortvivlede over, og vi havde en række krisemøder, der endte med, at ledelsen måtte kapitulere og sige; vi er nødsaget til at undervise sygeplejerskerne, orientere dem om, hvor dygtige I er. Hvor dygtig en faggruppe vi har gående rundt

med mange kompetencer, og at sygeplejerskerne skal bruge assistenterne til at højne kvaliteten i plejen, fortalte Kate Flenting og fortsatte:

– Det er faktisk endt med, at jeg synes, at sygeplejerskerne har fået et lidt andet syn på os. Nu mangler vi bare, at regionspolitikkerne også får et andet syn på, hvad vi kan og gør. Jeg synes, at vi som faggruppe skal være fagstolte, og vi skal vise, at med os i plejegruppen stiger kvaliteten i arbejdet. Uanset at det er i kommunen eller på hospitalerne, vi er ansatte.

INGEN FAGKRIG

Den megen snak om social-

og sundhedsassistenternes vilkår fik en del til at bemærke, at social- og sundhedsassistenterne og social- og sundhedshjælperne skulle passe på hinanden. At man i det hele taget skulle passe på hinanden blandt FOA's faggrupper.

– I skal gå ud og passe på arbejdet og passe på hinanden. Og vi assistenter og hjælpere skal passe på, at vi ikke kommer ind i en fagkrig, lød advarslen fra blandt andet Jytte Rønne fra Hjemmesygeplejen på Nørrebro i København.

Og Lise Lotte Nissen fra Brøndby Kommune gjorde efterfølgende opmærksom på, at også social- og sundhedshjælperne blev presset for øjeblikket ved, at deres stillinger blev konverteret til social- og sundhedsassistent-stillinger.

VALG

Faglig sekretær Mari-Ann Petersen blev valgt til næstformand

Bestyrelsesmedlem Kisser Maak blev genvalgt til bestyrelsen

Bestyrelsesmedlem Heidi Kelm Jensen blev genvalgt til bestyrelsen

1. bestyrelsessuppleant Susan McAlden blev genvalgt til bestyrelsen

Fællestillidsrepræsentant Maria Konstantinidou blev valgt til 2. bestyrelsessuppleant

Fællestillidsrepræsentant Britta Markussen blev valgt til revisor

NYE FAGLIGE SEKRETÆRER

Der skulle vælges to faglige sekretærer til fagforeningens politiske ledelse efter den ordinære generalforsamling. Derfor blev der afholdt ekstraordinær generalforsamling onsdag den 9. januar i år i fagforeningens Mødesal på Godthåbsvej.

Fællestillidsrepræsentant Eva D'Artibale Lorenzen fra Bispebjerg Hospital og fællestillidsrepræsentant-suppleant Tina Græsted fra Gentofte Kommune blev begge valgt til faglige sekretærer uden modkandidater.

Så er de nye SOSU-uddannelser klar

Flere og mere konkrete praktikmål, fokus på velfærdsteknologi og hverdagsrehabilitering. Det er nogle af de nye elementer i de reviderede social- og sundhedsuddannelser. Adgangskravene er til gengæld ikke skærpet

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

Den længe ventede revision af social- og sundhedsuddannelserne er endelig på plads og trådt i kraft pr 1. januar i år.

Det betyder, at de nye hold på social- og sundhedshjælperuddannelsen (Trin 1) her fra januar hører under den nye uddannelsesordning. Tilsvarende med de nye hold social- og sundhedsassistenter (Trin 2), der starter i marts måned.



Mai-Britt Christensen, bestyrelsesmedlem i FOA Social- og Sundhedsafdelingen

Længden af uddannelserne er fortsat de samme. Praktikken på begge trin er heller ikke ændret. Så elever på Trin 1 skal fortsat i to praktikker i enten hjemmeplejen eller på plejecentre, og elever på Trin 2 skal fortsat i praktik i først somatikken, så psykiatrien og til sidst i hjemmeplejen.

Hvor uddannelseslængde og praktik ikke er ændret, har begge uddannelser fået flere og mere konkrete praktikmål. Med de reviderede uddannel-

ser er der 19 praktikmål på Trin 1 og 16 praktikmål på Trin 2.

– Praktikmålene er blevet mere konkretiseret og præcise. Samtidig skal man til at lære om velfærdsteknologi, og der er kommet mere fokus på hverdagsrehabilitering, forebyggelse, sundhedsfremme og kommunikation med borgere og pårørende, fortæller Mai-Britt Christensen, besty-



Lokalt uddannelsesudvalg

Med en mangeårig interesse for elever sprang Mai-Britt Christensen til med det samme, da hun via posten som bestyrelsesmedlem i FOA Social- og Sundhedsafdelingen blev spurgt, om hun ville sidde i LUU – Lokalt Uddannelsesudvalg på SOSU C i Brøndby.

Så siden 2007 har hun været fagforeningens repræsentant i LUU på SOSU C. På samme måde har fagforeningen en repræsentant på SØPU København & Nordsjælland.

Normalt mødes hun og udvalgets pt. 17 andre medlemmer fire gange om året, men under revideringen af uddannelsesplanerne har de mødtes oftere.

– Det er meningen, at LUU skal tage sig af klager og lave uddannelsesplaner for skolen, og i forbindelse med revideringen af uddannelserne har vi virkelig oplevet vores berettigelse. Da

vores faglighed og viden fra dagligdagen med praktikvejledere og elever har medvirket til mange gode drøftelser i arbejdsgruppen. Det har været utrolig lærerigt og rigtig godt at få fingrene helt ned i uddannelsens mål, siger Mai-Britt Christensen, som er næstformand i udvalget.

På SOSU C har LUU været inde over hvert eneste praktikmål og diskuteret og taget stilling til, hvordan det skulle udmøntes på SOSU C. Helt anderledes er det foregået på SØPU, hvor skolen har lavet et udkast, som LUU kan kigge på, fortæller Mai-Britt Christensen.

Ud over forskellige repræsentanter fra FOA og SOSU C består udvalget af en række uddannelseskoordinatorer fra kommuner, Region Hovedstaden og Region Hovedstadens Psykiatri mv.



FOTO: FINN SVENSSON

Samme adgangskrav

Adgangskravene til de reviderede social- og sundhedsuddannelser er ikke ændret, og det ærgrer FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

– Vi ville gerne have haft skærpet adgangskravene, for fra praktikstederne hører vi, at niveauet blandt eleverne falder, siger Mai-Britt Christensen, medlem af bestyrelsen i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

– Vi oplever, at kommunerne bruger vores uddannelser som beskæftigelsesprojekt, hvor de skubber nogle unge arbejdsløse ind på uddannelserne, selvom de hverken er motiverede eller kvalificerede til jobbet, og det ville vi gerne have haft ændret via skærpede adgangskrav, forklarer hun.

FOA Social- og Sundhedsafdelingen ville gerne have haft skærpede adgangskrav blandt andet i forhold til livserfaring, sprogkunderskab og dansk kultur.

relsesmedlem i FOA Social- og Sundhedsafdelingen og fællestillidsrepræsentant på Gentofte Hospital.

Hun er næstformand i det Lokale Uddannelsesudvalg på SOSU C i Brøndby, og hun har derfor været med til at overføre Undervisningsministeriets reviderede uddannelsesplaner til praksis.

– Helt overordnet er de reviderede uddannelser på begge trin meget det samme som tidligere, men det er en forbedring, at elevens personlige kompetencer nu er skrevet ind i de faglige mål. Samtidig er uddannelserne rettet til, så de lever op til fremtidens kompetencebehov på arbejdsmarkedet, forklarer hun.

TIL FREMTIDEN

Når Undervisningsministeriet vælger at revidere social- og sundhedsuddannelserne, handler det netop om, at uddannelsen skal matche fremtidens sundhedsvæsen.

Især er der lagt vægt på

fire udviklingstendenser: Der bliver flere ældre og færre til at passe dem. Der bliver stadig bedre muligheder for at undersøge og behandle sygdomme effektivt. Flere lever længere med deres sygdomme og har flere lidelser på samme tid, og borgernes forventninger til sundhedsvæsenet vokser.

MEDICIN MANGLER

Om uddannelserne bliver bedre efter revisionen, kan Mai-Britt Christensen ikke svare på, men det håber hun. – Praktikmålene er rigtig gode, og man skal kunne rigtig meget både på Trin 1 og Trin 2, men om uddannelsen bliver bedre, det må tiden vise, siger hun.

Mai-Britt Christensen savner dog et decideret medicinkursus i den reviderede uddannelse.

– Så vi havde været ude over de mange frustrationer og den evindelige diskussion om medicinkompetencer, slutter hun.

FOA: Uhensigtsmæssig struktur

Det er ikke særlig smart, at hver enkelt SOSU-skole har deres eget Lokale Uddannelsesudvalg (LUU). Det ville være meget mere hensigtsmæssigt, hvis skolerne i Region Hovedstaden kun havde ét fælles udvalg.

Det mener Poul Møller, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

– Det giver rigtig mange problemer, at hver skole selv sidder og bestemmer, hvad de lægger vægt på, for det giver alt for uens uddannelser. Og det dur ikke, at eleverne er så forskellige, når de skal i praktik de samme steder, siger Poul Møller.

– Begge uddannelser – både social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent er generalistuddannelser, og det er vigtigt, at eleverne lærer det samme. De må gerne lære på forskellige måder, men slutresultatet skal være det samme.

Om det bliver ændret, tror han ikke på. For det står i skolernes styrelsesvedtægter, at de skal have et LUU på skolen.

– Samtidig er der i dag tale om, at skolerne er konkurrerende virksomheder, så de er ikke interesseret i at lave et fælles udvalg, mener Poul Møller.

Reel medindflydelse –

Hvis ledelsen giver "rum" til de ansattes erfaringer med teknologi, vil teknologien ikke blive set som en forhindring, men som et brugbart redskab.

I Ældreplejen i Høje-Taastrup Kommune har man de seneste to år deltaget i projekt "Tag medarbejderne med på råd – et forebyggelsesprojekt om teknologi i ældreplejen"

AF LISE LOTTE BLICHER
BENDTSEN

"Helt ærligt – vi tænkte; kan det nu være noget? Men vi var helt "høje", da vi gik derfra første dag. Ingen var dumme, og alle kunne være med. De (projektlederne, *red.*) spurgte ind til tingene, og på et sprog alle kunne forstå."

Sådan lyder svaret fra social- og sundhedshjælper og tillidsrepræsentant Bente Sterup fra Plejecenter Baldersbo i Høje-Taastrup Kommune, når man spørger til, hvordan det egentligt har været at deltage i "Tag medarbejderne med på råd – et forebyggelsesprojekt om teknologi i ældreplejen". Hun synes, som de øvrige kollegaer i Høje-Taastrup Kommune, at det har været en rigtig god oplevelse.

Bente Sterup har sammen med seks kollegaer fra Plejecenter Baldersbo udgjort den ene af kommunens fire innovationsteam, der har kigget nærmere på dokumentation på deres arbejdsplads.

Et af de områder, som de undersøgte, var, om der var skriftligt materiale, der kunne uddybe, hvorfor de brugte

plejeplaner, døgnrytmeplaner og helhedsvurderinger m.m. Men det var der ikke, eller nærmere innovationsteamet kunne ikke finde frem til det via ledelsen eller embedslægen.

– Jeg ringede til embedslægen, og der var ikke nogle klare retningslinjer. Men man kan altid kontakte dem og få besked om, hvad der er årets fokuspunkt. Det kan godt være, at lederne vidste det..., men det gjorde vi ikke, forklarer Bente Sterup.

OM DOKUMENTATION

Innovationsteamets arbejde handlede, som for de øvrige innovationsteams fra Hjemmeplejegruppen Vesterpark, Henriksdal Plejecenter og Hjemmeplejegruppen Rugvænget, om at afprøve og udvikle metoder til medarbejderinddragelse, når der indføres nye teknologier i ældreplejen.

Baggrunden var, at erfaringer og tidligere undersøgelser viste, at man i ældreplejen ikke fik tilstrækkeligt

udbytte af de nye teknologier, fordi de blev oplevet som en barriere for arbejdet med de ældre. Oplevelser som ifølge forskningen fører til mistrivsel og gradvis psykisk nedslidning. Og det var dette problem, som projektet skulle finde nye veje til at løse.

BALDESBOS PIXIBOG

Innovationsteamet på Plejecenter Baldersbo endevendte emnet dokumentation på deres måde og i fællesskab med plejecentrets øvrige kollegaer. De blev enige om, at der var brug for fælles, forståelige og let tilgængelige "retningslinjer" for, hvordan alle medarbejdere skal arbejde med dokumentation.

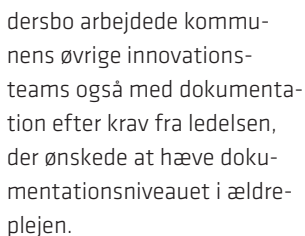
Idéen var, at de ville lave en "musemåtte" med de gængse fagord og en pixibog i lommeformat, en "lille hu-

sker", hvor alt vedrørende dokumentation på plejecenteret skulle beskrives kort. Men desværre lykkedes det kun at få penge til at få trykt pixibogen. "Museumåtten", der skulle have ligget ved siden af samtlige computere på plejecenteret, måtte de springe over.

– Der var mange, der ikke dokumenterede, for de vidste ikke, hvor de skulle dokumentere. Derfor en pixibog, der kunne give vejledning og tryghed, understreger social- og sundhedshjælper og arbejdsmiljø-repræsentant Annette Pihl, der også var en del af innovationsteamet på Plejecenter Baldersbo.

STORT ENGAGEMENT

Ligesom innovationsteamet på Plejecenter Bal-



indføres ny teknologi.

- Hvis vi blot bruger en lille del af de økonomiske resourcer, vi anvender, når vi indfører ny teknologi, på at inddrage medarbejderne, så kunne vi komme meget langt, understreger Jacob Skjædt Nielsen, der er meget begejstret for det store arbejde, som medarbejderne lagde i projektet.

Også ældreplejens ledelse i Høje-Taastrup Kommune er tilfreds med projektet.

- I ledelsen taler vi for øjeblikket meget om, hvordan vi fastholder de gode erfaringer

fra projektet. Vi får jo nogle medarbejdere, der udviser et stort engagement, og det vil vi gerne fastholde og bruge. Men det kræver mange ressourcer, forklarer Mariann Lyby, der er udviklingsleder og teamleder af kommunens sundhedsteam.

Men også de fire innovations-teams måde at arbejde med dokumentation på imponerer Jacob Skjødt Nielsen.

- De fik vendt dokumentation fra at være det klassiske med registrering og kontrol til noget, man kan lære af, så man dybest set kan give borgerne en bedre pleje. De fik talt sig frem til, at man kan beskrive dokumentation som; vi deler viden med kollegaer, eller vi indsamler viden, så vi kan give god pleje, forklarer Jacob Skjødts Nielsen, der synes, det var lidt af en "øjeblikshænder", at medarbejderne hele tiden arbejdede ud fra; hvordan skaber vi en bedre pleje?

"Tag medarbejderne med på råd – et forebyggelsesprojekt om teknologi i ældreplejen" er et projekt, som Teknologirådet – nu Fonden Teknologirådet – har afholdt i samarbejde med Høje-Taastrup og Næstved Kommune.

Projektet skulle afprøve og udvikle metoder og redskaber, der kan øge medarbejdernes indflydelse på teknologien i hverdagen. Ønsket var at modvirke, at teknologien opleves som en barriere og fører til mistrivsel og psykisk nedslidning.

I begge kommuner blev der nedsat fire innovationsgrupper med medarbejdere fra hjemmeplejen og kommunens plejehjem. Der var mellem fire og otte medarbejdere i hver gruppe, der arbejdede i forlængelse af hinanden fra foråret 2011 til efteråret 2012.

- Læs mere om projektet på: www.tekno.dk og skriv "tag medarbejderne med på råd" i søgefeltet.



Vesterpark, Henriksdal og Rugvænget

De øvrige tre innovations-teams arbejdede som teamet fra Plejecentret Baldersbo og så indgående med at finde ud af, hvordan det gik med dokumentationen hos dem, og om der var ting, de kunne gøre bedre. Hvert team fandt på hver deres løsning.

Hjemmeplejegruppen Vesterparks team skrev en arbejdsmappe – "Den røde tråd" – der skulle være med til at skabe en fælles faglig forståelse i hjemmeplejegruppen. Samarbejdsaftale, arbejdspladsvurdering og helhedsvurdering blev gennem-

gået med svar på spørgsmålene: Hvad? Hvorfor? Hvem? Hvordan? Og hvor? Derudover indeholdt arbejdsmappen en oversigt over, hvad en bilagsmappe skal indeholde og korte vejledninger i, hvordan man arbejder i de elektroniske systemer.

Innovationsteamet på Henriksdal Plejecenter fandt frem til, at de havde brug for en mobil læringscafé. Der var nemlig en del kollegaer, der undgik at bruge it-systemerne og som end ikke loggede sig på deres e-mail. Der var tydeligvis behov for andre

former for læring end hidtil. Derfor lavede innovations-teamet et koncept for systematisk vidensudveksling, der gjorde brug af forskellige læringsstile.

Teamet i Hjemmeplejegruppen Rugvænget gik radikalt til værks. De var ikke tilfredse med PDA'erne, som de brugte i hverdagen og nedskrev derfor deres egne ønsker til en tablet (en bærbar elektronisk enhed, *red.*), der skulle sikre, at de kunne afslutte al dokumentationen hos borgerne.

De fik to tablets, som de,

ifølge Heidi Andersen, social- og sundhedshjælper og superbruger i Care og PDA-ansvarlig i Hjemmeplejegruppen Rugvænget, havde svært ved at komme på nettet med, fordi det mobile net ikke fungerede lige godt overalt i hjemmeplejegruppens område. Det skabte en del praktiske problemer, men alt i alt lettede tabletten arbejdet for især social- og sundhedsassistenterne, idet de kunne bruge dem til at dosere medicin hos borgerne.

En kommunikationsbrist...

Selv om deltagerne i innovationsteamene alt overvejende var positive over forløbet, så følte en del også, at de ikke var kommet helt i mål. For hvad blev der af deres arbejde, da projektet var afsluttet?

Det overrasker umiddelbart ledelsen, idet projektet aldrig handlede om "produkterne", men om at udvikle metoder til at inddrage medarbejdere.

– Men det siger mig også, at vi har en udfordring. At ligegyld-

dig, hvordan man siger en ting, så bliver det opfattet forskelligt. Især når man har 600 medarbejdere, forklarer Mariann Lyby, udviklingsleder i ældreplejen i Høje-Taastrup Kommune.

Og når det er sagt, så synes Mariann Lyby heller ikke, at arbejdet er "forsvundet". For dele af erfaringerne og "produkterne" fra de forskellige innovationsteams er blevet anvendt på dokumentations-kurset, som alle medarbejdere i ældreplejen har været igennem.

Generalforsamling i Seniorklubben

Tirsdag den 12. marts 2013, kl. 11.00, afholder Seniorklubben generalforsamling i fagforeningens Mødesal på Godthåbsvej 15.

Dagsorden

1. Velkomst
2. Valg af to dirigenter
3. Valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Beretning
6. Regnskab
7. Budget
8. Indkomne forslag
9. Valg
 - A. Formand for ét år – vakant
Sine Eriksen – opstiller
 - B. Næstformand
Kirsten Gertsen – genopstiller ikke
Anne-Lise Nielsen – opstiller
 - C. Kasserer
Aase Meimoun – genopstiller
 - D. To bestyrelsesmedlemmer
Karen Margrethe Feder – genopstiller
Én bestyrelsespost – vakant
Kirsten Gertsen Rohrdal – opstiller

- E. Tre bestyrelses-suppleanter
Sine Eriksen – genopstiller
Conni Jensen – genopstiller
Inge Skrydstrup – genopstiller
- F. Revisor
Annelise Nielsen – genopstiller ikke
Joanna Hendriksen – opstiller
- G. Revisor-suppleant
Joanna Hendriksen – genopstiller

10. Eventuelt

Eventuelle forslag, der skal behandles på generalforsamlingen, skal være Seniorklubbens bestyrelse i hænde senest fredag den 1. marts 2013. Forslag kan sendes til Seniorklubben, FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg.

NB: Husk at medbringe gyldigt medlemsbevis og ovennævnte dagsorden.

Aktiviteter i Seniorklubben 2013

Tirsdag den 12. februar, kl. 11.00:

Erik Brix Petersen fortæller om Holmegård Glasværk. Det er muligt at se en række glasting.
NB: Det er muligt at købe billetter til Seniorklubbens skovtur den 14. maj.

Tirsdag den 12. marts, kl. 11.00:

Seniorklubben afholder generalforsamling.
NB: Det er muligt at købe billetter til Seniorklubbens skovtur den 14. maj.

Tirsdag den 9. april, kl. 11.00:

Pelle Jarmer fortæller om: Hjemmehjælpen før og nu.

Tirsdag den 14. maj:

Seniorklubben afholder skovtur.
NB: Billetter til skovturen kan købes på klubmøderne i februar og marts.

Tirsdag den 10. september, kl. 11.00:

Besøg af socialdemokrat Sofie Hæstorp Andersen, der er kandidat til Regionsrådet i Region Hovedstaden.

Tirsdag den 11. oktober, kl. 11.00:

Besøg af Hvidovre Harmonikaveren.
NB: Det er muligt at købe billetter til Seniorklubbens julefrokost den 10. december.

Tirsdag den 12. november, kl. 11.00:

Else Marie Kofod fra Dansk Folkemindesamling fortæller om julens gamle traditioner.
NB: Det er muligt at købe billetter til Seniorklubbens julefrokost den 10. december.

Tirsdag den 10. december, kl. 12.00:

Julefrokost på Hotel Admiral.
NB: Billetter sælges på klubmøderne i oktober og november.
– Ret til ændringer forbeholdes

infoa

Udgives af
FOA – Fag og Arbejde
Social- og Sundhedsafdelingen

Ansvarshavende:
Palle Nielsen, formand

Redaktør:
Lise Lotte Blicher Bendtsen, DJ
E-mail: llbb@foa.dk
Tlf. 4697 2182

Layout: Karen Hedegaard, DJ

Tryk: Scanprint

Oplag: 18.100

ISSN 1398-7011



DANSKE MEDIER

Indlæg til infoa nr. 2-13 skal være redaktionen i hænde senest tirsdag den 7. maj 2013.

Annoncdeadline infoa nr. 2-13:
Tirsdag den 7. maj 2013.

infoa nr. 2-13 udkommer mandag den 27. maj 2013.

Alle annonceforespørgsler skal rettes til journalist Lise Lotte Blicher Bendtsen.

Tlf. 4697 2182. E-mail: llbb@foa.dk

FORSIDE: SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT
SIGNE SØGAARD SEILER
FOTOGRAF: MARK KNUDSEN/MONSUN



Forkert strategi...

Social- og sundhedsassistentelev Lisa Wagn Lund og nu social- og sundhedsassistent Siw Nielsen blev nr. 5. og hermed også sidst ved Danmarks-mesterskaberne i SOSU Skills. Et skuffende resultat for pigerne, som var stolte af deres arbejde

Af LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: SONJA ISKOV

"Jeg er glad for den måde, vi har vist vores fag frem på. Vi sørgede for, at borgerne var med".

Sådan lyder svaret meget klart og uden tøven fra tidligere social- og sundhedsassistentelev og nu uddannet social- og sundhedsassistent Siw Nielsen, når man spørger til, om hun er ked af, at hun og makkeren

social- og sundhedsassistentelev Lisa Wagn Lund blev nr. 5 ved Danmarks-mesterskaberne (DM) i SOSU Skills.

DE BEDSTE ELEVER/LÆRLINGE

DM i Skills er en konkurrence i hvem, der er bedst inden for sit fag. Elever/læringer fra 31 fag, hvoraf social- og sundhedsuddannelsen er en af dem, deltog. Derudover deltog også seks demonstrationsfag ved DM i Skills 2013, der blev afholdt i Aarhus i dagene 24.-26. januar 2013. Læs mere om Skills Denmark og konkurrencen på:

www.skillsdenmark.dk

Arkivfoto fra SOSU Skills Region Hovedstaden i oktober 2012, hvor Lisa Wagn Lund og Siw Nielsen vandt mesterskabet i SOSU Skills.

Men selvfølgelig er Siw Nielsen og Lisa Wagn Lund også skuffede. Især fordi de bagefter kunne se, at de ikke blev belønnet med point, når de var omhyggelige med borgerne i de "tænkte" arbejdsituationer. Det der talte ved DM, det var især, at man nåede alle opgaverne, og ikke hvordan de var udført, syntes de begge. Det betød eksempelvis, at livsfarlige forflytninger og hænder, der ikke var blevet sprittet af, ikke udløste strafpoint. Og det, synes de begge, var urimeligt.

INGEN HELHEDSPLEJE

I det hele taget afspejlede konkurrencen ikke den faglighed, som man bør forvente af social- og sundhedsassistenter.

– Selvfølgelig handler det om, at man udfører alle opgaverne. Men hele ideen med at uddanne sig fra social- og sundhedshjælper til social- og sundhedsassistent er jo, at der skal være tale om helhedspleje. Det at vi har

omsorg for borgeren på det fysiske, psykiske og sociale plan, forklarer Lisa Wagn Lund, der også fortæller, at de forberedende mesterskaber – skole- som regions-mesterskaberne – var helt anderledes. Her lagde man meget vægt på etik og den måde, de kommunikerede med borgerne på.

FAGLIGHEDEN VANDT

Uanset pigernes placering ved DM i SOSU Skills, så har de begge været glade for at deltage. Det var sjovt, og de havde et godt sammenhold med de øvrige social- og sundhedsassistent-elever.

Men konkurrencen har også udfordret dem med dilemmaet; hvad gør man som social- og sundhedsassistent, når der ikke er tid til at udføre arbejdet på en faglig korrekt måde? Og indtil videre har de begge insisteret på fagligheden!

FREMTIDEN

Lisa Wagn Lund er fortsat social- og sundhedsassistentelev og overvejer, om hun skal deltage i næste års SOSU Skills på SOSU C, eller om hun skal forsøge at tage sit sidste praktikophold i udlandet.

Siw Nielsen blev færdiguddannet som social- og sundhedsassistent ved udgangen af 2012 og har valgt at læse videre til pædagog. Hun startede på pædagoguddannelsen i slutningen af januar.